

# Arbeitslabor

Bildung für die digitale Organisation



arbeitslabor



## Unser Ziel

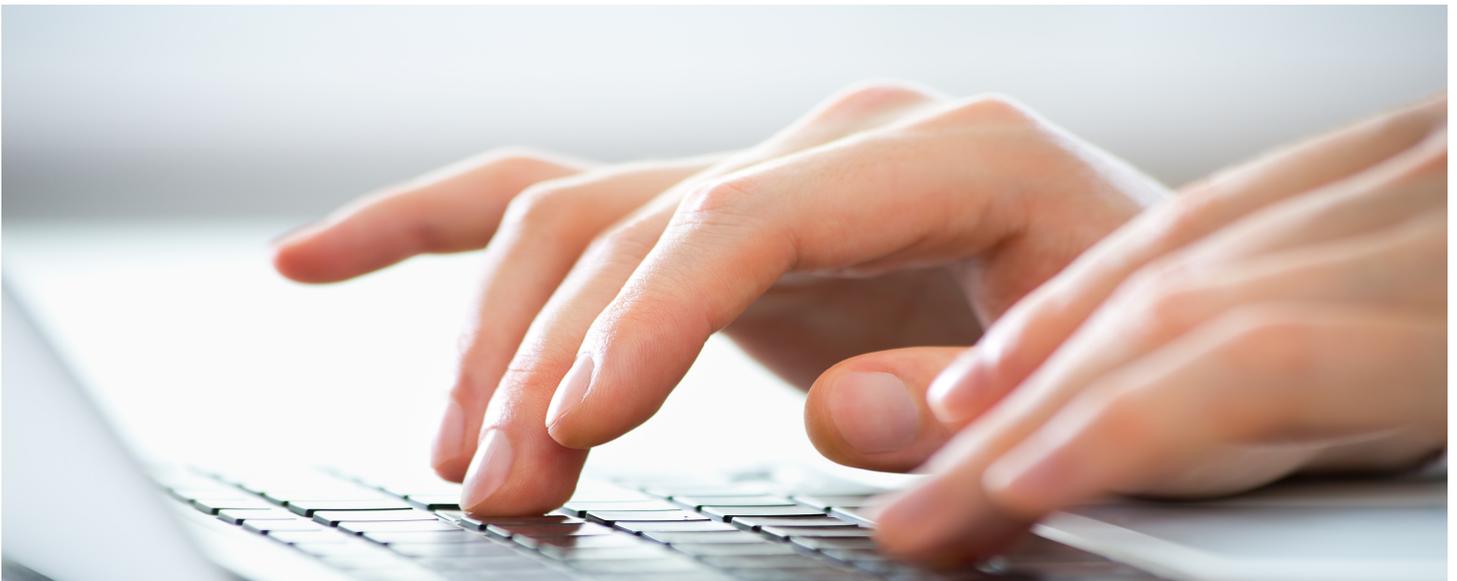
Wir stellen uns die Frage: Wie können wir Digitalisierung umsetzen und Organisationen veränderungskompetenter und krisenfester machen?

Auch wenn vielfältige aktuelle Krisen es fast vergessen machen: Unsere Epoche wird als Zeitalter der Digitalisierung in die Geschichte eingehen. Die erfolgreiche Nutzung der digitalen Möglichkeiten ist heute in allen Organisationen und Branchen Pflicht.

Was jedoch allgemein anerkannt ist, ist noch lange nicht umgesetzt. Dabei wirkt nicht die Technik als große Hürde – die wichtigsten Technologien existieren und werden immer kostengünstiger. Vielmehr sind es organisatorische und menschliche Faktoren - **die soziale Seite der Digitalisierung** - die der konkreten Realisierung entgegenstehen.

**Transformationskompetenz** ist die Fähigkeit, den Wandel zu gestalten. Dazu muss man die sozialen Folgen der Digitalisierung verstehen und die Kompetenz besitzen, den Transformationsprozess optimal zu managen.

**Krisenresilienz** ist die Fähigkeit, sich in Krisen robust zu zeigen. Durch Rückgriff auf ökonomisches, soziales, psychologisches und kulturelles Kapital kann man Krisen bewältigen und sogar als Ausgangspunkt für die Weiterentwicklung der Organisation nutzen.



## Unser Angebot

Der Schlüssel zu höherer Transformationskompetenz und Krisenresilienz ist zusätzliches Wissen. Das Arbeitslabor generiert dieses Wissen und vermittelt es an die Mitarbeiter der Kunden.

**Forschung.** Das Arbeitslabor forscht zu den „großen Fragen“ menschlicher Arbeit, die sich durch die Digitalisierung völlig neu stellen. Mit aktuellen Forschungsergebnissen ergänzen wir die Expertise der Praktiker in den Kundenorganisationen.

**Seminare.** Das Arbeitslabor bietet Seminarmodule, die der Kunde in sein Schulungs- und Entwicklungskonzept integrieren kann.

**Workshops.** Das Arbeitslabor beleuchtet gemeinsam mit Kundenmitarbeitern aktuelle praktische Fragestellungen und liefert originelle Ansätze zur Problemlösung.

Das Seminarprogramm beinhaltet Module zu vier wesentlichen Themenfeldern:

- Richtige Handhabung der **Komplexität** von Problemen führt zu besseren Entscheidungen.
- Gezielte Stärkung von **Resonanz** in der Organisation fördert Gesundheit, Produktivität und Zufriedenheit der Mitarbeiter.
- Optimale Steuerung der Organisation ist nur möglich, wenn sie auf **Vertrauen** aufgebaut ist.
- Angemessene **Kommunikation** ist Basis für eine langfristig leistungsfähige Kooperation.



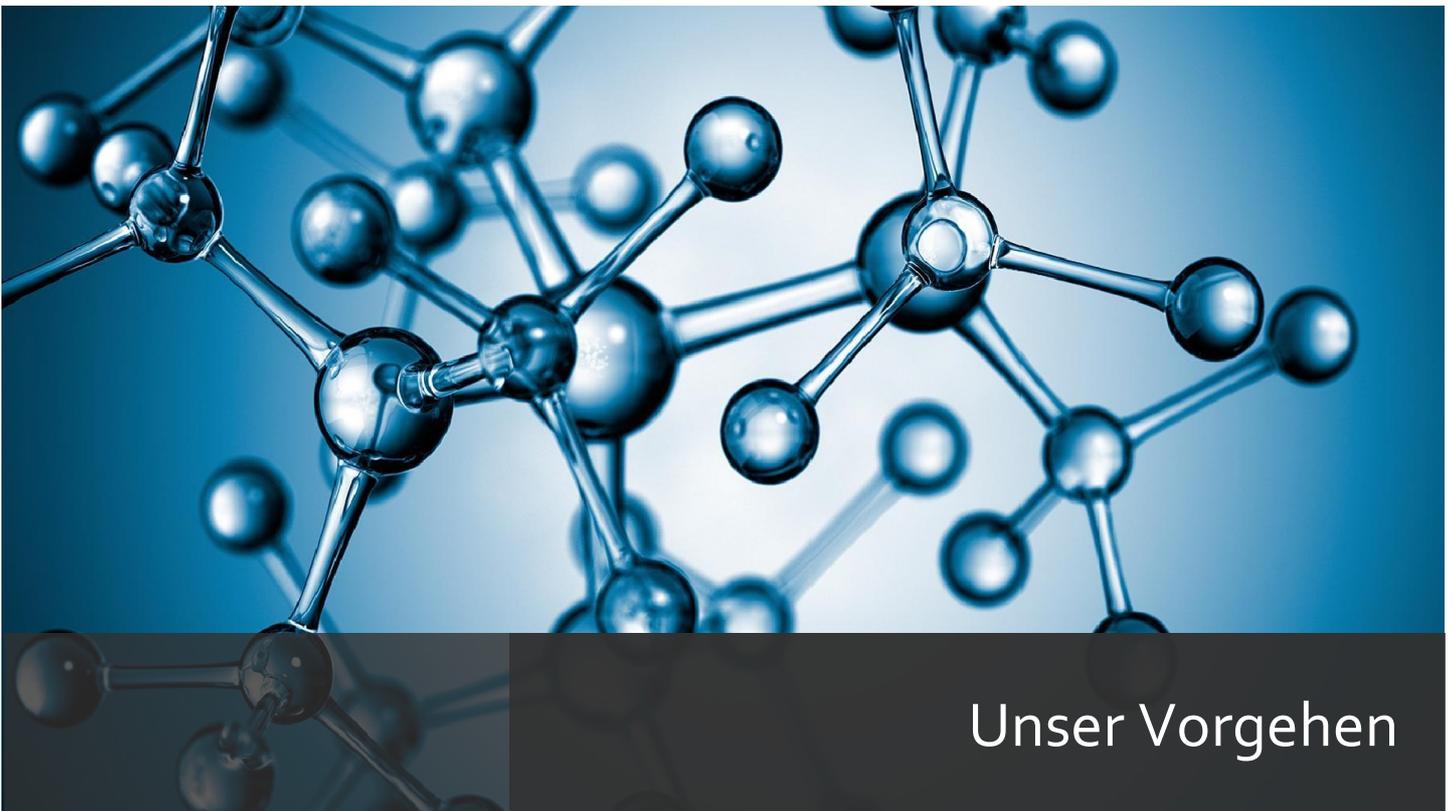
## Unser Ansatz

Die Module des Seminarprogramms entwirft das Arbeitslabor auf eine innovative Weise, die Theorie und Praxis aufs Engste verbindet.

Gerade in Transformationsphasen ändert sich alles grundlegend. Viele der alten Gewissheiten gelten nicht mehr. In der Fortbildung der Mitarbeiter reicht es also nicht, sich auf bekannte Modelle und Methodenwissen zu verlassen.

Das Arbeitslabor möchte in seinen Seminaren und Workshops gemeinsam mit den Kunden neue Perspektiven eröffnen. Alle Module des Seminarprogramms werden daher konsequent aus zwei Richtungen erarbeitet: aus Sicht der Praxis und aus Sicht der Theorie.

- In unseren Seminaren und Workshops gilt es auf der einen Seite, das reichhaltige **Wissen aus verschiedenen Forschungsrichtungen** zu vermitteln. Die Denkmodelle helfen den Praktikern, Probleme in Ihrer täglichen Arbeit angemessen zu analysieren.
- Es geht in den Seminaren gleichzeitig darum, schnell und agil die praktischen Problemstellungen der Digitalisierung anzupacken. Ziel ist, schon im Seminar **kundenspezifische Lösungsansätze** zu erarbeiten.



## Unser Vorgehen

Inhalte und Wissensvermittlung sind gerichtet auf die Ausbildung eines digitalen Mindsets. Im Mittelpunkt steht dabei immer der praktisch handelnde Mensch.

Viele Ausbildungsangebote beschränken sich auf die Vermittlung von Fähigkeiten ("Skillsets"). Das Arbeitslabor geht darüber hinaus und unterstützt die Ausbildung eines **"digitalen Mindsets"**.

Der Grund: Nur mit einem in der Führung verankerten Grundverständnis des digitalen Wandels kann das Management schnell die relevanten Zukunftsfähigkeiten für die Organisation definieren und erfolgreich weiterentwickeln.

Unser Vorgehen wird ausserdem geprägt von folgenden Grundhaltungen:

- **Humanzentriert** bedeutet, dass in allen Lehrmodulen konsequent vom Menschen her gedacht wird.
- **Multidisziplinär** bedeutet, dass der gesamte Reichtum der Wissenschaften genutzt wird.
- **Evolutionär** bedeutet, dass der Gedanke schrittweiser Entwicklung die Wissensvermittlung leitet.
- **Praxisorientiert** bedeutet, dass die Lehrinhalte immer fest in der Praxis verankert sind.

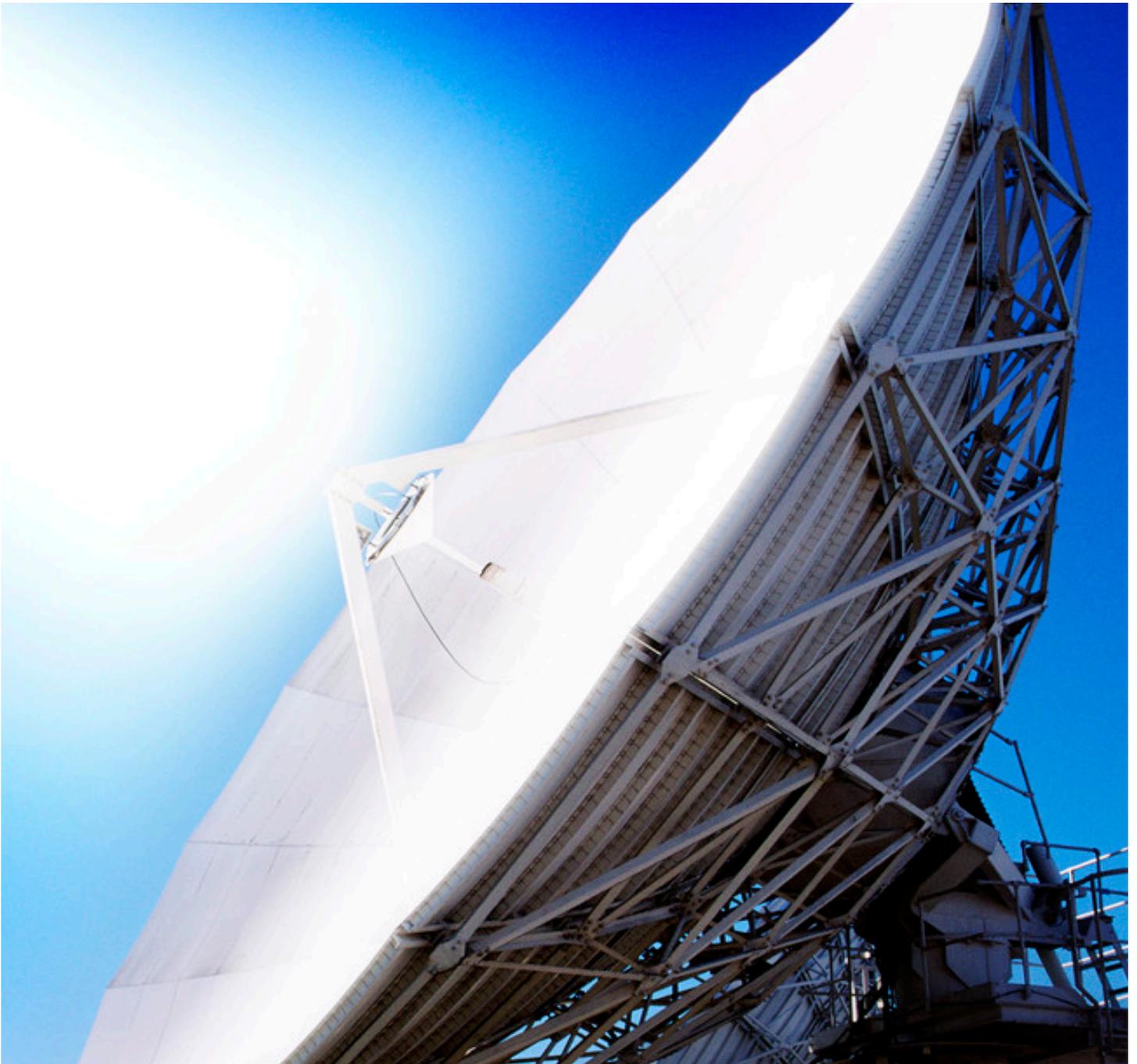
In unserem Team verbinden wir wissenschaftlich fundierte Inhalte und praxistaugliche Erfahrungen. Wir fürchten uns ebenso wenig vor den Höhen der Theorie wie vor den Mühen der Ebene.



**Dr. Stefan Birk** ist promovierter Diplom-Kaufmann und hat über 25 Jahre praktische Erfahrung in Industrie- und Dienstleistungsunternehmen. Er war in Führungspositionen bei ThyssenKrupp und in der Unternehmensberatung Accenture tätig. Bevor er das Arbeitslabor gründete, war er in der Geschäftsleitung des Start-up Elgato Systems GmbH für die kaufmännischen Funktionen in Deutschland und den USA verantwortlich. Er beschäftigt sich seit vielen Jahren intensiv mit Fragen zum Thema „Arbeit 4.0“ und den daraus folgenden Anforderungen an Management, Organisation und Prozesse.



**Dr. Andreas Schiel** ist promovierter Philosoph und Sozialwissenschaftler und beschäftigt sich seit 2014 intensiv mit Zukunftsthemen. Seit über zehn Jahren ist er im Bildungswesen tätig, davon mehrfach als Hochschullehrer, aktuell als Lehrbeauftragter der FOM-Hochschule. Außerdem arbeitet er forschend, beratend, publizistisch und als Vortragsredner zu den Bereichen Zukunft der Arbeit und digitale Transformation. Er ist Mitherausgeber des Buches MENSCHpunktNULL - Gestaltungsansätze für die digitale Gesellschaft.



## Arbeitslabor GmbH

Bergstr. 34  
19055 Schwerin

[www.arbeitslabor.de](http://www.arbeitslabor.de)  
[mail@arbeitslabor.de](mailto:mail@arbeitslabor.de)

